**ПРОЕКТ Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2024-2026 годы»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРИВЦОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ПРОЕКТ

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие   муниципальной  службы

в муниципальном образовании «Кривцовский сельсовет»

Щигровского района Курской области на 2024-2026 годы»

    В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, Администрация  Кривцовского сельсовета Щигровского района **постановляет:**

         1.Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2024-2026 годы» согласно приложению.

1. Настоящее постановление вступает в силу  с момента его обнародования.

Врио Главы Кривцовского сельсовета                        И.Н.Ивлякова

Утверждена

                                                                          постановлением администрации

                                                                   Кривцовского сельсовета

Щигровского района

от  2023 г. №

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службыв муниципальном образовании**

**«Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области**

**на 2024-2026 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие  муниципальной службы  в муниципальном образовании «Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области**

**на 2024-2026 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная  программа  «Развитие  муниципальной службы  в муниципальном образовании «Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2024-2026 годы» (далее — Программа) |
| Основания для разработки программы | -Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»;  -Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  -Закон   Курской области от 13 июня 2007 года №  60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» |
| Заказчик  программы | Администрация Кривцовского сельсовета Щигровского района |
| Разработчик программы | Администрация Кривцовского сельсовета Щигровского района |
| Цель программы | — создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;  — повышение эффективности кадровой политики;  — повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;                 — формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы | Задачи:  — совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;  — использование современных технологий в обучении;  — создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых  ими услуг;  — создание системы открытости и гласности муниципальной службы;  — формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;  — совершенствование нормативно-правовой базы администрации сельсовета по вопросам развития муниципальной службы; |
| Исполнители программы | Администрация Кривцовского сельсовета |
| Целевые показатели и   индикаторы программы | — количество принятых  нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам;  — количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку;  — количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы | 2024-2026 годы |
| Объемы и источники финансирования программы | общий объем финансирования — 15 тыс. рублей, в том числе: средства местного бюджета —  15 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации | — совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;  — принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и Курской области;  — достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  — совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.  — повышение уровня информационной открытости деятельности администрации  сельсовета |
| Система организации контроля за исполнением программы | Контроль за ходом реализации Программы осуществляется начальником  отдела администрации. |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Аналогичные положения закреплены в законе   Курской области от 13 июня 2007 года №  60-ЗКО « О муниципальной службе в Курской области»

Проблемы  и  вопросы   муниципальной  службы рассматривались  на  совещаниях администрации,  проводились  консультации  и  выборочные  проверки  на предмет  соблюдения   законодательства  о  муниципальной  службе.

Однако  нерешенными  остаются   проблемы организованного  системного  повышения  квалификации  муниципальных  служащих, формирования  и  использования  кадровых  резервов,  стимулирования  муниципальных  служащих  к  исполнению  обязанностей  на  высоком  профессиональном  уровне, информационного  обеспечения  деятельности  муниципальных  служащих.

Программно — целевой  метод  позволит     создать  планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих,  сформировать  высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

**II. Цели и задачи программы**

2.1. Целями Программы являются:

— создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации Кривцовского сельсовета;

— повышение эффективности кадровой политики;

— повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

— формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

— совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;

— использование современных технологий в обучении;

— создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых  ими услуг;

— создание системы открытости и гласности муниципальной службы;

— формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

— совершенствование нормативно-правовой базы администрации  сельсовета по вопросам развития муниципальной службы;

— совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

**III. Объемы и источники финансирования Программы**

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета муниципального образования  «Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области.

Общий объем финансирования Программы составляет 15 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

**IV. Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**

**в  МО  «Кривцовский сельсовет» Щигровского района Курской области**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия  программы | Источники финанси-  рования | Финансовые затраты на реализацию программы  (тыс. руб.) | | | | Срок реализации,  исполнитель | Ожидаемые результаты  реализации  мероприятий |  |
| Всего | 2024 | 2025 | 2026 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| 1 | Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно — правовыми актами | — | — | — | - | - | в течение года,  специалисты администрации | Утвержденные муниципальные правовые акты |  |
| 2 | Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих.  Составление и согласование заявки, договоров на обучение | — | — | — | - | - | ежегодно 2-е полугодие,  специалист ответственный за работу с кадрами | Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации |  |
| 3 | Повышение квалификации муниципальных служащих  (с получением свидетельств, удостоверений гос. образца) | Средства местного бюджета | 15 | 5 | 5 | 5 | в течение года,  специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации  муниципальными служащими |  |
| 4 | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе | — | — | — | - | - | - | Развитие профессиональных качеств |  |
| 5 | Организация и совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва и резерва управленческих кадров | — | — | — | - | - | в течение года,  специалист ответственный за работу с кадрами | Сформированный кадровый резерв и резерв управленческих кадров | |
| 6 | Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по программам   Администрации Курской области | Средства областного бюджета | — | — | - | - | в течение года,   специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации  муниципальными служащими | |
| 7 | Участие в совещаниях, семинарах проводимых для работников органов местного самоуправления  Администрацией Курской области | - | - | - | - | - | в течение года,   специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств | |
| 8 | Внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения) | - | - | - | - | - | в течение года,   специалист ответственный за работу с кадрами | Повышение квалификации муниципальными служащими | |
| 9 | Всего по программе: |  | 15 | 5 | 5 | 5 |  |  | |

**V. Прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

— создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;

— создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения повышения квалификации муниципальных служащих, получения высшего образование по замещаемой муниципальной должности;

— обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении.

— создание  материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

— обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по вопросам муниципальной службы;

— формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;

— обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.

**VI. Система организации контроля за исполнением Программы**

Контроль  за реализацией  плана  мероприятий  Программы возлагается  на  начальника отдела администрации Кривцовского сельсовета. В срок до 31 декабря 2026 года подводятся итоги выполнения программы.